

DORADCA EDUKACYJNO- ZAWODOWY

Plan szkolenia

Doradca edukacyjno - zawodowy

Doradztwo edukacyjno-zawodowe jest długotrwałym, świadomym i celowym działaniem wychowawczym pobudzającym do rozwoju. Im wcześniej uczeń zostanie zapoznany z zagadnieniem planowania własnej kariery, tym większe jego szanse na przemyślane i odpowiedzialnie dokonanie wyboru kolejnego etapu edukacyjnego. Przygotowanie młodych ludzi do podejmowania mądrych decyzji, co do dróg dalszego kształcenia, jest jednym z najważniejszych celów wychowawczych w szkole.

PYTANIA, KTÓRE DOCZEKAJĄ SIĘ ODPOWIEDZI

?

- jak wygląda system poradnictwa zawodowego w Polsce?
- czym jest rozmowa doradcza z uczniem i jak się do niej przygotować?
- jaki jest zakres czynności doradcy zawodowego?
- na czym polega diagnostyka w doradztwie zawodowym?
- jakie są metody i techniki diagnostyczne w doradztwie zawodowym?

KOMU W SZCZEGÓLNOŚCI DEDYKUJEMY SZKOLENIE?

- ***
- nauczycielom, wychowawcom, pedagogom,
 - wszystkim zajmującym się zawodowo pracą z dziećmi, młodzieżą oraz osobami poszukującymi swojej ścieżki kariery

CELE SZKOLENIA



- przygotowanie do wykonywania zawodu doradcy edukacyjno - zawodowego,
- nabycie wiedzy na temat systemu poradnictwa zawodowego w Polsce,
- zdobycie wiedzy na temat doradztwa zawodowego w szkole,
- uzyskanie orientacji w technikach i metodach diagnostycznych wykorzystywanych w doradztwie

SPOSOBY REALIZACJI CELÓW

- self-learning
- platforma Moodle,
- training materials (pdf),
- control questions for each module,
- online assessment tests (online)

KORZYŚCI DLA UCZESTNIKÓW



Wiedza

- W1 - Posiada elementarną wiedzę na temat planowania i rozwoju kariery zawodowej
- W2 - Rozumie znaczenie doradztwa oraz strukturę procesu poradnictwa zawodowego

KORZYŚCI DLA UCZESTNIKÓW



Umiejętności

- U1 - Towarzyszy uczniowi w planowaniu kariery przynoszącej satysfakcję i sukces zawodowy
- U2 - Potrafi dostosować pomoc poradnictwa do psychofizycznych możliwości ucznia
- U3 - Potrafi trafnie udzielić wskazówek edukacyjno-zawodowych

KORZYŚCI DLA UCZESTNIKÓW

\$

Kompetencje społeczne

K1 - Odznacza się profesjonalizmem i etyką zawodową

K2 - Cechuje się rozwiniętymi kompetencjami miękkimi z zakresu komunikacji

K3 - Chętnie pogłębia swoją wiedzę na temat szybko rozwijającego się świata zawodów

WARUNKI WSTĘPNE DLA UCZESTNIKÓW

Wiedza: bez wymagań

Umiejętności: podstawowa znajomość obsługi komputera i przeglądarek internetowych

INWESTUJĄC W SZKOLENIE OTRZYMASZ

dostęp do platformy szkoleniowej
(indywidualne konto)

imienny dyplom i zaświadczenie o
ukończeniu kursu

możliwość zniżki na kolejne szkolenia

Szczegółowy plan szkolenia

Moduł 1 System poradnictwa zawodowego w Polsce

1. Czym jest doradztwo edukacyjno-zawodowe? 2. Doradztwo zawodowe w Polsce 2.1. Struktura doradztwa edukacyjno-zawodowego 3. Poradnictwo zawodowe w resorcie edukacji 3.1. Poradnie psychologiczno-pedagogiczne 3.2. Szkolni doradcy zawodowi oraz nauczyciele realizujący zadania z zakresu doradztwa edukacyjno-zawodowego w szkole lub placówce 3.3. Szkolne ośrodki kariery 3.4. Akademickie biura karier 3.5. Krajowy Ośrodek Wspierania Edukacji Zawodowej i Ustawicznej 4. Poradnictwo zawodowe w resorcie pracy 4.1. Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkich Urzędów Pracy 4.2. Powiatowe Urzędy Pracy 4.3. Ochotnicze Hufce Pracy

Moduł 2 Doradztwo zawodowo-edukacyjne w szkole

1. Doradztwo zawodowe w placówkach oświatowych - uregulowania prawne 2. Kwalifikacje nauczyciela doradcy zawodowego w szkołach i placówkach 3. Zakres czynności doradcy zawodowego 4. Wewnątrzszkolny system doradztwa zawodowego 4.1. Program wewnątrzszkolnego systemu doradztwa zawodowego 4.2. Jak stworzyć Wewnątrzszkolny System Doradztwa Zawodowego?

Moduł 3 Rozmowa doradcza z uczniem

1. Rozmowa doradcza - jako forma doradztwa indywidualnego 1.1. Przygotowanie do rozmowy doradczej 1.2. Nawiązanie kontaktu i budowanie relacji doradca - klient 1.3. Kontrakt doradczy 1.4. Określenie i analiza problemu 1.5. Cel i gotowość do zmiany w rozmowie doradczej 1.6. Podsumowanie i zamknięcie spotkania 1.7. Ewaluacja

Moduł 4 Skuteczna komunikacja - narzędzie pracy doradcy zawodowego

1. Komunikacji w doradztwie zawodowym 1.1. Zasady skutecznej komunikacji 1.2. Aktywne słuchanie 1.2.1. Techniki aktywnego słuchania 2. Informacja zwrotna 2.1. Konstruktywna krytyka

Moduł 5 Diagnostyka w doradztwie zawodowym

1. Diagnostyka w doradztwie zawodowym 2. Kompetencje diagnostyczne doradcy zawodowego 3. Elementy rozpoznania diagnostycznego 3.1. Zainteresowania i preferencje zawodowe 3.2. Cechy charakteru 3.4. Zdolności

Moduł 6 | Metody i techniki diagnostyczne

1. Podział narzędzi diagnostycznych 2. Testy 3. Kwestionariusze / ankiety 4. Portfolio 5. Metody projekcyjne 6. Q-sort

Czas trwania kursu: **35 godzin**.

Aby zakupić kurs zapraszamy na stronę www.crp.wroclaw.pl