

# DORADCA EDUKACYJNO- ZAWODOWY

## Plan szkolenia

### Doradca edukacyjno - zawodowy

Doradztwo edukacyjno-zawodowe jest długotrwałym, świadomym i celowym działaniem wychowawczym pobudzającym do rozwoju. Im wcześniej uczeń zostanie zapoznany z zagadnieniem planowania własnej kariery, tym większe jego szanse na przemyślane i odpowiedzialnie dokonanie wyboru kolejnego etapu edukacyjnego. Przygotowanie młodych ludzi do podejmowania mądrych decyzji, co do dróg dalszego kształcenia, jest jednym z najważniejszych celów wychowawczych w szkole.

#### PYTANIA, KTÓRE DOCZEKAJĄ SIĘ ODPOWIEDZI

?

- Jak wygląda system poradnictwa zawodowego w Polsce?
- Czym jest rozmowa doradcza z uczniem i jak się do niej przygotować?
- Jaki jest zakres czynności doradcy zawodowego?
  - Na czym polega diagnostyka w doradztwie zawodowym?
- Jakie są metody i techniki diagnostyczne w doradztwie zawodowym?

#### KOMU W SZCZEGÓLNOŚCI DEDYKUJEMY SZKOLENIE?

\*\*\*

- nauczycielom, wychowawcom, pedagogom,
- wszystkim zajmującym się zawodowo pracą z dziećmi, młodzieżą oraz osobami poszukującymi swojej ścieżki kariery

## CELE SZKOLENIA

!

- przygotowanie do wykonywania zawodu doradcy edukacyjno-zawodowego,
- nabycie wiedzy na temat systemu poradnictwa zawodowego w Polsce,
- zdobycie wiedzy na temat doradztwa zawodowego w szkole,
- uzyskanie orientacji w technikach i metodach diagnostycznych wykorzystywanych w doradztwie

## SPOSOBY REALIZACJI CELÓW

Samokształcenie platforma Moodle,  
materiały szkoleniowe (pdf),  
pytania kontrolne po każdym module,  
testy sprawdzające (online)

## KORZYŚCI DLA UCZESTNIKÓW

\$

### Wiedza

W1 - Elementarna wiedza na temat planowania i rozwoju kariery zawodowej

W2 - Rozumienie znaczenia doradztwa oraz struktury procesu poradnictwa zawodowego

## KORZYŚCI DLA UCZESTNIKÓW

\$

### Umiejętności

U1 - Towarzystwo uczniowi w planowaniu kariery przynoszącej satysfakcję i sukces zawodowy

U2 - Umiejętność dostosowania pomocy poradnictwa do psychofizycznych możliwości ucznia

U3 - Umiejętność trafnego udzielenia wskazówek edukacyjno-zawodowych

## KORZYŚCI DLA UCZESTNIKÓW

\$

### Kompetencje społeczne

K1 - Profesjonalizm i etyka zawodowa

K2 - Rozwinięte kompetencje miękkie z zakresu komunikacji

K3 - Chęć pogłębiania wiedzy na temat szybko rozwijającego się świata zawodów

## WARUNKI WSTĘPNE DLA UCZESTNIKÓW

Wiedza: bez wymagań

Umiejętności: podstawowa znajomość obsługi komputera i przeglądarek internetowych

## INWESTUJĄC W SZKOLENIE OTRZYMASZ

dostęp do platformy szkoleniowej  
(indywidualne konto)

imienny dyplom i zaświadczenie o  
ukończeniu kursu

możliwość zniżki na kolejne szkolenia

## Szczegółowy plan szkolenia

### Moduł 1 System poradnictwa zawodowego w Polsce

1. Czym jest doradztwo edukacyjno-zawodowe? 2. Doradztwo zawodowe w Polsce
- 2.1. Struktura doradztwa edukacyjno- zawodowego 3. Poradnictwo zawodowe w resorcie edukacji
  - 3.1. Poradnie psychologiczno-pedagogiczne
  - 3.2. Szkolni doradcy zawodowi oraz nauczyciele realizujący zadania z zakresu doradztwa edukacyjno-zawodowego w szkole lub placówce
  - 3.3. Szkolne ośrodki kariery 3.4. Akademickie biura karier
  - 3.5. Krajowy Ośrodek Wspierania Edukacji Zawodowej i Ustawicznej
4. Poradnictwo zawodowe w resorcie pracy
  - 4.1. Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkich Urzędów Pracy
  - 4.2. Powiatowe Urzędy Pracy 4.3. Ochotnicze Hufce Pracy

## **Moduł 2 Doradztwo zawodowo-edukacyjne w szkole**

1. Doradztwo zawodowe w placówkach oświatowych - uregulowania prawne
2. Kwalifikacje nauczyciela doradcy zawodowego w szkołach i placówkach
3. Zakres czynności doradcy zawodowego
4. Wewnątrzszkolny system doradztwa zawodowego
  - 4.1. Program wewnątrzszkolnego systemu doradztwa zawodowego
  - 4.2. Jak stworzyć Wewnątrzszkolny System Doradztwa Zawodowego?

## **Moduł 3 Rozmowa doradcza z uczniem**

1. Rozmowa doradcza - jako forma doradztwa indywidualnego
  - 1.1. Przygotowanie do rozmowy doradczej
  - 1.2. Nawiązanie kontaktu i budowanie relacji doradca - klient
  - 1.3. Kontrakt doradczy
  - 1.4. Określenie i analiza problemu
  - 1.5. Cel i gotowość do zmiany w rozmowie doradczej
  - 1.6. Podsumowanie i zamknięcie spotkania
  - 1.7. Ewaluacja

## **Moduł 4 Skuteczna komunikacja - narzędzie pracy doradcy zawodowego**

1. Komunikacji w doradztwie zawodowym
  - 1.1. Zasady skutecznej komunikacji
  - 1.2. Aktywne słuchanie
    - 1.2.1. Techniki aktywnego słuchania
  2. Informacja zwrotna
    - 2.1. Konstruktywna krytyka

## **Moduł 5 Diagnostyka w doradztwie zawodowym**

1. Diagnostyka w doradztwie zawodowym
2. Kompetencje diagnostyczne doradcy zawodowego
3. Elementy rozpoznania diagnostycznego
  - 3.1. Zainteresowania i preferencje zawodowe
  - 3.2. Cechy charakteru
  - 3.4. Zdolności

## **Moduł 6 Metody i techniki diagnostyczne**

1. Podział narzędzi diagnostycznych
2. Testy
3. Kwestionariusze/ankiety
4. Portfolio
5. Metody projekcyjne
6. Q-sort

Czas trwania kursu: **30 godzin** (Podana liczba godzin to szacunkowy czas potrzebny na całościowe opanowanie materiału, udzielenie odpowiedzi na pomocnicze pytania kontrolne oraz bezbłędne rozwiązanie testów sprawdzających).

Aby zakupić kurs zapraszamy na stronę [www.crp.wroclaw.pl](http://www.crp.wroclaw.pl)